
FORMATION DE FORMATEUR AU POSTE DE TRAVAIL

DEVIS / PROGRAMME INTERENTREPRISES

COMPÉTENCE/S VISÉE/S

Transmettre ses compétences en utilisant des techniques pédagogiques adaptées.

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION

- Collaborateurs internes en charge de former au poste de travail des salariés internes

PRÉREQUIS

- Disposer d'une expertise métier et une appétence pour transmettre ses compétences

OBJECTIF/S

- S'affirmer dans son rôle de tuteur/formateur interne
- Transmettre son savoir et ses compétences
- Structurer et organiser le contenu pédagogique d'une intervention
- Acquérir des techniques pédagogiques
- Définir des objectifs et des moyens de contrôle

APPROCHE PÉDAGOGIQUE & TECHNIQUE

- Formation présentielle collective en salle de formation
- Alternance d'apports théoriques et exercices pratiques (conception de séquence de formation)
- Pédagogie active et échanges entre participants
- Apports et conseils personnalisés de l'animateur

INTERVENANT/E

Consultant expert en management et en communication.

CONTENU

Rôle du formateur référent

- Positionnement du formateur interne par rapport à l'apprenant, son équipe, sa hiérarchie, etc.
- Les ressources/aides sur lesquelles le formateur peut s'appuyer
- Les informations aidantes au bon fonctionnement du binôme formateur/apprenant

Le traitement des difficultés vécues au quotidien

- Analyse des difficultés de l'apprenant sur deux plans : l'intégration (y compris les relations humaines) et l'autonomie (la progression technique) de l'apprenant
- Définir une liste des difficultés éventuelles (organisationnelles, techniques ou humaines) et des solutions à mettre en œuvre pour les prévenir ou les gérer de manière constructive

Les niveaux d'apprentissage

- Les étapes de progression dans l'apprentissage
- La gestion du stress en apprentissage
- Les critères de réussite et d'échec
- Les profils des apprenants

Les méthodes de formation au poste appliquées aux étapes d'apprentissage

- Utiliser les méthodes facilitant la transmission des consignes de sécurités, les valeurs de l'entreprise, les exigences de qualité
- La validation de la compréhension des informations
- Les modalités de l'observation active
- La validation des acquis dans les mises en situations
- L'analyse des erreurs
- Les remarques évaluatives dans la progression de l'apprentissage

Suivre l'apprentissage

- À partir de son expérience, son vécu et une fiche d'intervention, quels sont les critères d'intégration et d'autonomie pour valider l'opérationnalité
- Élaborer ou se servir des outils internes d'accompagnement de l'apprenant et de la validation de son niveau
- Évaluer : Sur quoi évaluer, comment évaluer, Utiliser un support d'évaluation

MODALITÉ/S DE SUIVI

- Feuille d'émargement par demi-journée
- Remise d'une attestation de stage

MODALITÉ/S D'ÉVALUATION

- Mise en situation (animation d'une séquence pédagogique)

MODALITÉ/S DE VALIDATION

- Remise attestation d'évaluation

INFORMATIONS PRATIQUES

Dates de formation

- 22, 23 mars et 08 avril 2021
- 15, 16 et 30 septembre 2021

Lieu de formation

- 12 Avenue du Lac d'Annecy - Savoie Technolac
73370 Le Bourget-du-Lac

Tarif 2021 par participant

- 960 euros net de taxe
Établissement non assujéti à la TVA
Hors frais de restauration

Durée

- 3 jours de formation, soit 21 heures
De 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

Informations complémentaires

- Ouverture du stage de 5 à 10 inscrits
- Possibilité de restauration à proximité

Nous contacter

- SFEAS
E-mail : sfeas@insec.com
Téléphone : +33(0)4 79 253 831

Validité de la proposition : 6 mois

Nous pouvons également vous proposer ce programme en sur-mesure. Le programme est alors co-construit avec vous par nos experts afin de l'adapter aux besoins de votre entreprise et donc de vos équipes.



ACCESSIBILITÉ : Un inconfort ? Un handicap ? Nos services vous accompagnent.

Le Handicap Tous Concernés

Retrouvez toutes les informations sur notre site :

www.rse-groupeinsec.com/handicap

Votre référent handicap SFEAS : **Sandy BAILLY**

• E-mail : sbailly@lacitydeslangues.com

• Téléphone : +33(0)4 79 253 353

Indicateurs de résultats (Enquête clients réalisée sur un échantillon de 609 stagiaires sur 1 an, du 01/07/2019 au 30/06/2020)

8.83 / 10 Note de satisfaction globale de nos clients	83.6 % Objectifs de formation "atteints" ou "dépassés"	3.96 / 4 Moyenne de transférabilité en situation professionnelle	9.71 / 10 participants déclarent que la formation a pris en compte leurs attentes	99.1 % participants déclarent la pédagogie des intervenants "très satisfaisante" ou "satisfaisante/adaptée"
--------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Taux de réussite aux certifications (Enquête clients réalisée sur 1 an, du 01/07/2019 au 30/06/2020)

Bright™ : 100 % B1¹ **Toeic®** : 100 % NR1* **Pipplet** : 100 % NR1* **Voltaire** : 100 % NR1* **PCIE** : 25 % **Qualité de Service** : 100 % **VAE** : 100 %

¹Score moyen des candidats ayant effectué le test / *Non représentatif

L'IFG Executive Education est le pôle de formation continue et de conseil du groupe INSEEC U.

Organisme de formation référencé :



Maj : 24/02/2021



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :

ACTIONS DE FORMATION

ACTIONS PERMETTANT DE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE