
COHÉSION D'ÉQUIPE & LEADERSHIP

DEVIS / PROGRAMME INTERENTREPRISES

COMPÉTENCE/S VISÉE/S

Créer et développer la cohésion de son équipe.

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION

- Managers, agents de maîtrise, chefs d'équipe en poste ou en prise de fonction

PRÉREQUIS

- Être en situation de management d'une équipe d'au moins 2 personnes depuis au moins 2 ans
- Avoir suivi la formation « Manager au quotidien : organiser et animer son équipe » ou savoir fixer des objectifs et contrôler l'activité d'une équipe

OBJECTIF/S

- **Identifier les paramètres de la motivation personnelle et de la cohésion**
- **Utiliser les méthodes qui engendrent et entretiennent la cohésion**
- **Développer son leadership**

APPROCHE PÉDAGOGIQUE & TECHNIQUE

- Formation présentielle collective en salle de formation
- Autodiagnostic de son mode de management
- 70 % training, mises en situation et simulations d'entretiens managériaux
- 10 % apports méthodologiques et théoriques
- 20 % échanges d'expériences pour permettre d'élaborer des pistes de réflexion
- Remise de support de synthèse

INTERVENANT/E

Consultant expert en management et en communication.

CONTENU

Identifier les leviers de la motivation

- Les interactions entre les besoins, l'offre de l'entreprise et sa stratégie
- Les leviers motivationnels et le lien avec la performance

Équilibrer mon rôle de manager d'homme et d'organisateur

Respecter l'individu dans une démarche collective

- Les besoins, les motivations, le cheminement personnel
- Les projections individuelles
- Les profils types
- Comment orchestrer ses paramètres pour souder une équipe et lui permettre d'appréhender les changements ?
- S'appuyer sur les différences
- Des outils pour faire progresser son équipe :
 - L'entrevue de remobilisation
 - La délégation, porteuse de sens et de valeur ajoutée
 - Le co-développement

Être reconnu comme leader

- Les 4 zones de leadership
- Le concept de gestion des frontières
- Les stades et les freins de développement d'un responsable
- Être soi-même et avoir confiance en soi
- Savoir communiquer
- Ce qui m'incombe : optimisme, franchise, exemplarité, justesse
- Ce que j'insuffle : le futur, le sens, la cohésion, etc.
- Être cohérent avec ses valeurs
- Savoir faire grandir les autres
- Développer son autorité et son influence
- Savoir gérer les conflits et être juste
- Appliquer des actions correctives

MODALITÉ/S DE SUIVI

- Feuille d'émargement par demi-journée
- Remise d'une attestation de stage

MODALITÉ/S D'ÉVALUATION

- Mise en situation managériale de synthèse permettant d'évaluer les acquis

MODALITÉ/S DE VALIDATION

- Remise d'une attestation d'évaluation

INFORMATIONS PRATIQUES

Dates de formation

- 24 et 25 juin 2021
- 06 et 07 décembre 2021

Lieu de formation

- 12 Avenue du Lac d'Annecy - Savoie Technolac
73370 Le Bourget-du-Lac

Tarif 2021 par participant

- 640 euros net de taxe
Établissement non assujéti à la TVA
Hors frais de restauration

Durée

- 2 jours de formation, soit 14 heures
De 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

Informations complémentaires

- Ouverture du stage de 5 à 10 inscrits
- Possibilité de restauration à proximité

Nous contacter

- SFEAS
E-mail : sfeas@inseec.com
Téléphone : +33(0)4 79 253 831

Validité de la proposition : 6 mois

Nous pouvons également vous proposer ce programme en sur-mesure. Le programme est alors co-construit avec vous par nos experts afin de l'adapter aux besoins de votre entreprise et donc de vos équipes.



ACCESSIBILITÉ : Un inconfort ? Un handicap ? Nos services vous accompagnent.

Le Handicap Tous Concernés

Retrouvez toutes les informations sur notre site :

www.rse-groupeinseec.com/handicap

Votre référent handicap SFEAS : **Sandy BAILLY**

• E-mail : sbailly@lacitydeslangues.com

• Téléphone : +33(0)4 79 253 353

Indicateurs de résultats (Enquête clients réalisée sur un échantillon de 609 stagiaires sur 1 an, du 01/07/2019 au 30/06/2020)

8.83 / 10 Note de satisfaction globale de nos clients	83.6 % Objectifs de formation "atteints" ou "dépassés"	3.96 / 4 Moyenne de transférabilité en situation professionnelle	9.71 / 10 participants déclarent que la formation a pris en compte leurs attentes	99.1 % participants déclarent la pédagogie des intervenants "très satisfaisante" ou "satisfaisante/adaptée"
---	--	--	---	---

Taux de réussite aux certifications (Enquête clients réalisée sur 1 an, du 01/07/2019 au 30/06/2020)

Bright™ : 100 % B1 ¹	Toeic® : 100 % NR1*	Pipplet : 100 % NR1*	Voltaire : 100 % NR1*	PCIE : 25 %	Qualité de Service : 100 %	VAE : 100 %
---	-------------------------------	--------------------------------	---------------------------------	--------------------	-----------------------------------	--------------------

¹Score moyen des candidats ayant effectué le test / *Non représentatif

L'IFG Executive Education est le pôle de formation continue et de conseil du groupe INSEEC U.

Organisme de formation référencé :



Maj. : 24/02/2021



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION
ACTIONS PERMETTANT DE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE